



Narcotics Anonymous[®]
Region Danmark

**Retningslinier for
Regionservicekomité NA
Danmark**

Disse retningslinjer er blevet til i en proces, hvor NA i Danmark siden 2006 begyndte at orientere sig mod Sverige, for at drage nytte af deres erfaringer og få skabt en servicestruktur med vægten lagt på en kærlig ånd og fællesskab. De blev i deres oprindelige form godkendt den 27. maj 2007.

Senest revideret
13. august 2016

1. NAVNOG AFGRÆNSNING:

- A. Denne forsamling hedder Regionsservicekomité for Narcotics Anonymous i Danmark (efterfølgende RSK).
- B. Denne forsamling skal tjene Narcotics Anonymous i Danmark.

2. FORMÅL:

- A. Formålet med RSK er at styrke NA - fællesskabet i Danmark.
- B. Dette skal ske ved at skabe et samarbejdsforum, RSK-mødet, hvor områdeservicekomitéerne (efterfølgende OSK) kan træffe fælles beslutninger til gavn for det Danske fællesskab.
- C. RSK skal hjælpe områderne ved at udvikle og koordinere initiativer til støtte for det primære service i områderne. RSK kan dels nedsætte underudvalg eller koordinatører der skal fungere som vidensbank og initiativtagere til udvikling af service inden for del- serviceområder. Disse kan afholde workshops og servicekonferencer der videregiver serviceerfaringer til områdeservice og NA-grupper.
- D. RSK skal fungere som kontakt til NA-fællesskabet uden for Danmark primært, Europæisk Delegeret Møde (efterfølgende EDM) og Verdens Service Konference, (efterfølgende WSC) samt til World Service. (W.S.O).

3. FUNKTIONER:

- A. RSK vil opretholde en bankkonto, der kan modtage donationer fra områderne og grupperne til støtte for RSK's arbejde.
- B. RSK kan donere penge til EDM og WSO til støtte for servicearbejde i resten af verden.
- C. RSK vil have en postboks, oprette hjemmeside med mødeliste og referater, kan forestå fælles indkøb af litteratur, helpline og lignende aktiviteter i det omfang områderne ønsker det.
- D. RSK vil nedsætte et administrationsudvalg til varetagelse af regnskabsføring og informationsformidling. Administrationsudvalget udgør RSK's ledelse mellem RSK-møderne.
- E. RSK vil, i samarbejde med et Område, arrangere en servicekonference.
- F. RSK opdaterer årligt vores registrering som en frivillig forening

med CVR-nr. 31 91 03 58. Læs nærmere herom i forretningsorden pkt. 4.2 "betroede tjeneres opgaver" under kasserer.

- G. (et punkt Konvent) Bør indføres på senere tidspunkt for at beskrive ansvar og forpligtelser der bør være vedr. er RSK-konvent/konference).

4. RSK-MØDER:

- A. RSK vil planlægge sine møder for et år ad gangen. Således at næste års møder kendes inden udgangen af indeværende år.
- B. Der skal som minimum afholdes tre RSK møder om året.
- C. RSK - mødet vedtager en forretningsorden der fastlægger procedurer vedrørende mødets afholdelse.

5. DELTAGERE:

- A. Områdeservicerepræsentanter (efterfølgende OSR) og disses suppleanter, der er blevet valgt til at repræsentere deres områders samvittighed.
- B. Administrationsudvalget: formand, næstformand, kasserer, vicekasserer, sekretær, vicesekretær, regions delegeret og regions delegeret suppleant. Udvalget kan suppleres med underudvalgsformænd hvis der er under tre af de faste medlemmer hvis poster er besat.
- C. Repræsentanter for eventuelle arbejdende underudvalg, og koordinatore.
- D. Områder, der ikke hidtil har været repræsenteret i RSK vil først blive anerkendt som område ved godkendelse som område i 2 på hinanden følgende møder. (Her er ikke tale om eksisterende områder som måske ikke har været repræsenteret i RSK et stykke tid, men nyopståede områder.)
- E. Alle NA-medlemmer kan deltage uden taleret.

6. ØKONOMI:

- A. RSK skal opretholde en bankkonto, hvortil der kræves to ud af seks underskrifter til udførelse af finansielle transaktioner. Underskrivere til kontoen er Formanden, Næstformand, Regionsdelegeret, Regionsdelegeret suppleant, Kasserer og

Vicekasserer, samt de til enhver tid siddende medlemmer af administrationsudvalget.

To - vilkårlige - ud af ovennævnte har tegningsret for foreningen vedrørende nye bankaftaler/fuldmagter.

Derudover har vores Kasserer og Vicekasserer rettigheder til vores netbank.

- B. RSK skal finansiere sine betroede tjenere og medlemmer af underudvalgs, dokumenterede rejse og logi udgifter i forbindelse med deres hverv.
Kørsel i egen bil godtgøres med 2,00 kr. pr. kørt kilometer.
- C. Diæter for betroede tjenere udgør 175,00 kr. pr. døgn, 400,00 kr. pr. døgn udenfor Danmarks grænser.
- D. Underudvalg nedsat af RSK vil have et beløb, vedtaget i budgettet, til rådighed.
- E. Når årsregnskabet er godkendt doneres forskellen mellem den samlede beholdning 31.12 og det godkendte budget.
Fordelingsnøglen er EDM 70% og WSO 30%.
- F. Når der stilles forslag på RSK mødet, bør det tilstræbes at redegøre for de økonomiske konsekvenser af forslaget.
- G. Vejledning for RSK i tilfælde af manglende NA midler

Vores bank & kontantbeholdning er på 25.000 kr.:

RSK's kasserer/vicekasserer sender en mail til alle i RSK, hvori der informeres om vores økonomiske situation.

Underudvalg & RD/RDS betaler kun absolut nødvendige udgifter(lovede betalinger)

På førstkommende RSK møde sættes vores økonomiske situation på dagsorden. Vores økonomiske situation drøftes i RSK og der laves en økonomisk prioritetsliste.

Vores bank & kontantbeholdning er 10.000 kr:

Al RSK service stoppes

Vi betaler kun faste udgifter(postboks, helpline, hjemmesider)

- H. Hvis en betroede tjener som er medunderskriver på en af RSK's konti forlader sin post før valg perioden er slut, skal kasserer få vores bank til at slette fuldmagten som medunderskriver samt få spærret/lukket evt. bankkort.

7. UNDERUDVALG:

- A. RSK Underudvalgs opgave er at støtte den primære service i områderne, ved koordinering og samordning af serviceindsatsen, ved afholdelse af workshops og ved at støtte serviceindsatsen i områder med svag servicestruktur eller uforholdsmæssige store opgaver.
- B. RSK underudvalgs arbejde er et tilbud til områderne, de kan stille forslag til områderne, men underudvalget har ikke autoritet til at pålægge områderne deres forslag.
- C. Underudvalg er direkte ansvarlige overfor RSK-mødet. Formanden for udvalget vælges på RSK-møde.
- D. Underudvalget udfærdiger et sæt retningslinjer der beskriver udvalgets arbejdsform, ansvarsområder og vælger betroede tjenere til ansvarsområderne. Retningslinjerne skal godkendes af RSK.
- E. Underudvalget kan konstituere sig med kasserer, men formanden er stadig endelig ansvarlig for udvalgets betroede midler.
- F. Underudvalget skal hvert år i januar måned aflevere regnskab for foregående år, med dokumentation, til RSK's kasserer.
- G. Ethvert NA medlem kan deltage i servicearbejde i et underudvalg.
- H. RSK kan nedsætte ad hoc udvalg, eller udpege personer til at løse særlige tidsbegrænsede opgaver. Det er nødvendigt tydeligt at beskrive disse udvalgs forpligtelser, så de kan opfylde det formål de er oprettet til.

8. UNDERUDVALGSFORMAND:

- A. Formændenes opgave er at fungere som samordner af OSK's underudvalg indenfor de respektive arbejdsområder de er valgt indenfor. (Internet, Oversættelse, Hospital og Institution samt Offentlig information).
- B. Formændenes arbejde er et tilbud til områderne, de kan stille forslag til områderne, men Formændene har ikke autoritet til at pålægge områderne deres forslag.
- C. Formændene er direkte ansvarlige overfor RSK-mødet.
- D. Formænd vælges på RSK-mødet.

9. ADMINISTRATIONSUDVALG:

- A. Administrationsudvalget er ansvarligt for at RSK's daglige arbejde bliver udført. Administrationsudvalgets serviceområde er RSK og underudvalg/koordinatorer.
- B. Udvalget er ansvarlig for at forberede RSK-møderne ved at sørge for at alle relevante oplysninger for alle områder af service er tilgængelige for OSR'erne.
- C. Administrationsudvalget er ansvarlig for at føre RSK-mødets beslutninger ud i handlinger.
- D. Administrationsudvalgsmedlemmerne skal vejlede og informere ved spørgsmål fra OSK'erne eller underudvalg.
- E. Udvalget skal arbejde med så høj grad af åbenhed som mulig, dvs. alle dispositioner og afgørelser skal være tilgængelige for alle NA medlemmer.
- F. Udvalget er ansvarligt for at service arbejde foregår i en kærlig og tillidsfuld atmosfære.

10. ÆNDRING AF RETNINGSLINIER:

Hver enkelt del af disse retningslinjer kan tilsidesættes eller ændres på RSK- mødet af de tilstedeværende OSR'er ved konsensus.

Narcotics Anonymous
Regionale Service Komite
Forretningsorden

Formålet med en forretningsorden er at beskrive spillereglerne i RSK arbejdet. Men uanset hvor mange, og hvor detaljerede, regler vi har, vil de aldrig kunne tage højde for alle situationer. Reglerne er til, for at give en antydning af hvilken kultur vi ønsker i RSK. Vi må bruge alle de sunde principper vores program har lært os for at fylde mellemrummet mellem de stive regler ud.

NA grupperne er autonome og kan ikke påtvinges beslutninger fra andre dele af NA. Områderne har fået overdraget autoritet fra NA Grupperne til at træffe beslutninger til fælles bedste. Det regionale service arbejde er et samarbejde mellem selvstændige Områder. Derfor er arbejdet med regional service kun muligt i det omfang områderne, og dermed grupperne, støtter dette arbejde.

Det vil sige at hvor der ikke kan skabes fælles forståelse, kan der ikke træffes beslutninger. I så fald må hvert enkelt Område eller Gruppe træffe deres egne beslutninger. Dette er RSK's arbejdsbetingelser, og med dette udgangspunkt er det klart at arbejdet i RSK ikke må udvikle sig til en kamp. Når det sker, bliver vi alle tabere. Vi må fokusere på det vi kan være fælles om, og lade Gud om resten.

Dette åndelige princip for opbygning af NA's servicestruktur fordrer gensidig respekt, tolerance og åbenhed, uden dette kan Regionalt Service arbejde ikke fungere. Derfor er en kærlig og respektfuld atmosfære essentiel for arbejdet i RSK.

Det stiller store krav til alle der vil beskæftige sig med service, men at kunne være uenige uden at blive vrede, at kunne samarbejde i stedet for at bestemme, at kunne tjene uden egeninteresse er sande personlige gevinster. Enhver, der ønsker at fremme NA's arbejde for at hjælpe den addict der stadig lider, må afholde sig fra personlige angreb eller fornærmende bemærkninger overfor andre NA'ere.

1. RSKMØDEINDKALDELSE:

- A. Mødeplanen for indeværende år kan ændres ved konsensus.
- B. Der kan indkaldes til ekstraordinære møder at et flertal af Områdeservicerepræsentanterne (efterfølgende OSR'er), hvis de bliver opmærksomme på et presserende problem. Indkaldelse til ekstraordinære møder skal foretages af formanden i RSK. Ekstraordinære møder indkaldes med minimum 14 dages varsel før mødets afholdelse og skal foretages direkte til samtlige mødedeltagere, samt tilmeldte områder.
- C. Endelig dagsorden for ordinære møder udsendes til Områderne 21 dage før mødet. På mødet kan der kun vedtages beslutninger om emner der er angivet på dagsordenen.
- D. OSR'er og formænd for underudvalg kan begære at få et punkt på dagsorden indtil senest 28 dage før mødets afholdelse.
- E. RSK- mødets dagsorden skal indeholde punkterne:
 - 1. Godkendelse af sidste referat.
 - 2. Tilbagemeldinger fra OSR-forum
Under dette punkt fremlægges korte rapporter fra de enkelte områder ud fra punkterne:
 - A. Økonomi
 - B. Hvordan går det i OSK?
 - C. Hvad ønsker vi af RSK
 - D. AndetOmråderne kan også stille forslag der skal behandles som dagsordenpunkt på næste RSK møde. Områderne kan stille spørgsmål til administrationskomiteen og RSK's underudvalg. Områderne kan bede om undersøgelser og informationer af alle dele af RSK service.
 - 3. Eventuelt.
Under eventuelt kan alle stille spørgsmål. Forslag stillet under eventuelt, kan behandles som dagsordenpunkt på næste RSK- møde hvis to OSR'er støtter det.
- F. Første møde i RSK, kaldes regnskabsmøde/valgsmøde og her fremlægges regnskaber for RSK og alle underudvalgene, samt valg af betroede tjenere.

(På servicekonferencen udarbejdes mål og Visioner: Der skal afklare hvilke arbejdsopgaver fællesskabet ønsker at RSK og underudvalgene skal arbejde på næste år.)

- G. Andet møde i RSK kaldes handleplansmøde. Her fremlægger underudvalgene handleplaner for det kommende års arbejde, som tager udgangspunkt i visionsarbejdet fra Servicekonferencen. Handleplaner udfærdiges efter punkt 7. i planlægningsredskabet, som kan findes på www.nadanmark.dk.
- H. Det sidste RSK- møde hvert år, kaldet "Budgetmøde" skal indeholde punktet: Budget. Under dette punkt skal der fastsættes rammebeløb for RSK med underudvalg, for det kommende år.

2. RSKMØDEAFHOLDELSE:

- A. Beslutningstagere på et RSK- møde er OSR'erne og de betroede RSK tjenere, der arbejder inden for beslutningsområdet. I interne sager, der omhandler struktur og hyppighed af RSK-møderne – er beslutningstagerne OSR'erne, alle betroede tjenere i RSK og udvalgsformænd.
- B. Ved tvivl afgør formanden for administrationskomiteen om en betroet tjener arbejder inden for beslutningsområdet.
- C. Formanden for administrationskomiteen fungerer som mødeleder og ordstyrer, assisteret af næstformanden.
- D. Formanden for administrationskomiteen præsenterer punkter på dagsordenen, eller udpeger en til det.
- E. Når et punkt er præsenteret redegør beslutningstagere for deres holdning.
- F. RSK-mødet vedtager beslutninger ved konsensus. Beslutningstagere kan tage tre standpunkter: FOR, IMOD, NEUTRAL. Ved konsensus forstås at ingen er IMOD forslaget.
- G. Hvis der ikke er konsensus skal formanden for administrationskomiteen forsøge at skabe et forlig.
- H. Hvis der ikke kan skabes konsensus kan beslutningen udskydes til næste møde hvis to områder støtter det, ellers er punktet ikke-vedtaget.
- I. Taleret: Betroede tjenere i RSK, samt OSR'er og OSS'er har taleret på RSK- møderne. Formanden kan derudover dispensere, hvis det skønnes at der er personer med relevant viden til stede.

3. VALG AF BETROEDETJENERE:

- A. RSK-mødet vælger betroede tjenere ved stemmeafgivelse.
- B. Hver OSR har en stemme.
Ved valg af RSK-formand og RSK-næstformand har betroede tjenere i RSK og udvalgsformænd ligeledes en stemme.
- C. Afstemningen foregår ved en runde af mundtlige tilkendegivelser.
- D. Hvis ingen kandidat får mere end halvdelen af de afgivne stemmer, foretages en ny afstemningsrunde hvor kun de to kandidater med flest stemmer deltager.
- E. Ved stemmelighed har formanden for Administrationsudvalget en stemme.
- F. Alle NA medlemmer kan stille op til valg.
- G. Kandidaterne opfordres til at melde deres kandidatur og sende service-CV inden 60 dage før RSK- mødet, for at give områderne mulighed for at tage stilling til deres kandidatur.
- H. Alle kandidater skal være til stede ved valget. Skal aflevere et Service -CV, og skal lade sig udspørge af RSK- mødet.
- I. Valg af Formand og Næstformand foregår normalt i lige år på valgmødet.
- J. Valg af Kasserer, Vicekasserer, Formand for Offentlig Information og Formand for Oversættelsesudvalg foregår normalt i lige år.
- K. Valg af RD og RDS foregår på valgmødet i ulige år.
- L. Sekretærene vælges forskudt hvert år på valgmødet, for 2 år ad gangen. Således er der en erfaren sekretær og en under oplæring.
- M. Formand for Internetudvalg og Hospital og Institution vælges på valgmødet i ulige år.

4. BETROEDETJENERES OPGAVER:

4.1. UNDERUDVALGSFORMÆND:

- A. Skal lede og fordele arbejdet i udvalget mellem alle interesserede deltagere.
- B. Skal sikre at arbejdsudvalget foregår i en kærlig atmosfære.
- C. Er ansvarlige for at afgive rapporter og regnskab om deres ansvarsområde på det første RSK- møde i hvert kalenderår.
- D. Er ansvarlig for at lave et skriftligt budget for deres tjenesteområde til næstkommende år, dette sendes til kasserer senest 15. august hvert år.
- E. Sender senest 4 uger før næstkommende relevante rapporter til alle betroede tjenere i RSK

4.2. ADMINISTRATIONSUDVALG:

FORMAND:

- A. Planlægge og lede RSK- mødet i overensstemmelse med dagsorden, forretningsorden og NA 12 koncepter for service.
- B. Være behjælpelig af oplæring af nye RSK medlemmer, og informere om RSK's retningslinjer.
- C. Holder Workshops i Områderne om RSK's arbejde og struktur.
- D. Er ansvarlig for at holde næstformanden informeret om sin tjeneste til enhver tid.
- E. Påser at RSK's retningslinjer og de tolv Koncepter for NA-service bliver overholdt.
- F. Sikre at servicearbejdet i RSK foregår i en kærlig atmosfære.

NÆSTFORMAND:

- A. Overtager formandens forpligtelser i tilfælde af fravær eller fratrædelse.
- B. Skal være behjælpelig med "oplæring" af nye RSK medlemmer.

- C. Holder Workshops i Områderne om RSK's arbejde og struktur.
- D. Skal være formanden behjælpelig med evt. praktiske ting under selve mødet.
- E. Har ansvaret for det praktiske under RSK-mødet.
- F. Næstformanden er, mellem RSK-møderne, kontaktperson mellem RSK/Adm. og RSK's underudvalg. Dette er for at sikre en høj grad af kommunikation i perioderne mellem RSK-møderne. Næstformanden kan deltage i underudvalgenes møder og/eller have telefonisk kontakt med formændene for de enkelte underudvalg. Økonomisk ansvarlighed omkring transportudgifter skal prioriteres højt.

KASSERER:

- A. Være medunderskriver på RSK's bankkonto.
- B. Aflægge regnskab for forgangne år på det første RSK-møde i det nye år.
- C. At gøre alt regnskab tilgængelig for gennemgang på forlangende.
- D. Skal foretage udbetalinger i henhold til med hvad der besluttet på RSK- møderne.
- E. Er ansvarlig for at fremlægge et årligt budget for det kommende år for RSK, budgettet skal fremlægges på det sidste RSK- møde i året.
- F. Være underkomiteer behjælpelig med råd og vejledning vedrørende regnskabsførelse.
- G. Skal en gang årligt opdatere/registrere RSK's CVR nummer (31910358) Registreringen skal fornys på www.webreg.dk senest 21.01. Ellers lukkes vores CVR-nr. Erhvervs og Selskabsstyrelsen fremsender en mail, når det er tid til at forny registreringen. Det er derfor vigtigt, at den e-mail adresse, som er registreret i systemet, opdateres i forbindelse med evt. ændringer. Nuværende mail er: rsk.kasserer@gmail.com

VICE-KASSERER:

- A. Være medunderskriver på RSK's bankkonto.
- B. Fungere som revisor på RSK's underkomiteernes regnskab.
- C. Overtager kasserers forpligtelser i tilfælde af fravær eller fratrædelse.

SEKRETÆRER:

- A. Tager referat af RSK- møderne og føre arkiv over RSK referater i samarbejde med Internetformanden, som står for at lægge dem op på nettet.
I referatet indføres fornavne og eventuelt forbogstav i efternavnet, på de enkelte mødedeltagere under punktet "præsentationsrunde og afbud" Her efter benævnes mødedeltagerne med deres titler.
- B. Fører opdateret liste over gældende RSK- møde beslutninger.
- C. Er ansvarlige for at renskrive og udsende referat med bilag, indenfor 14 dage efter sidste afholdte RSK- møde.
- D. Skal fungere som revisorer for RSK's regnskab.
- E. Er ansvarlige for evt. rettelser i RSK's retningslinjer.
- F. Støtter formanden i at forberede kommende RSK-møders dagsorden, program m.m. Der sættes tidsrammer ind ved de enkelte punkter på dagsordenen til RSK- møderne.
- G. Sender 6 uger før RSK-møderne en reminder til alle betroede tjenere i RSK, for at minde os om at få sendt rapporter m.m. ud til tiden. Fristen for indsendelse af OSR rapporter er 1 uge inden RSK mødet for OSR rapporterne. Alle andre rapporter og lign. indsendes 4 uger inden RSK mødet, undtaget kassererrapporten, der indsendes umiddelbart for mødet for at være så aktuel som muligt.
- H. Alle rapporter m.m. sendes som pdf-filer til sekretæren som søger for de kommer ud og på hjemmesiden.

REGIONSDELEGERET:

- A. Skal deltage på EDM møder og på Narcotics Anonymous verdenskonferencer. (WSC)

- B. Er ansvarlig for kommunikationen mellem NA region Danmark og resten af Narcotics Anonymous fællesskab udenfor regionen.
- C. Er ansvarlig for at sager som skal behandles på møder i EDM eller WSC først bliver behandlet på RSK- møde.
- D. Skal afholde workshop for at viderebringe indholdet i Conference Agenda Rapport (CAR) og lave skriftlige rapporter til RSK fra WSC og EDM.
- E. Være tilrådelig for oplæring af nye regionsmedlemmer, og for at holde regionsdelegeret suppleanten informeret om sin tjeneste til enhver tid.
- F. Er ansvarlig for at lave et skriftligt budget for forventede udgifter for det næstkommende års udgifter for RD og RDS.

REGIONSDELEGERET SUPPLEANT:

- A. Skal deltage på EDM og WSC møder.
- B. Overtager regions delegeret forpligtelser i tilfælde af fravær eller fratrædelse.
- C. Skal være regions delegeret behjælpelig i alle dennes opgaver.

4.3. Udoveratvaretagede beskrevne opgaver må enhver betroet tjener være i besiddelse af følgende:

- A. Villighed til at tjene.
- B. Fritid nok og evne til at tjene.
- C. Praktiserende kendskab til NA's 12 trin, 12 traditioner og 12 koncepter for service.
- D. Fortsat afholdenhed gennem tjenestetidens forløb.
- E. Betroede tjenere, tjener normalt i en periode på 2 år og kan ikke tjene længere end 2 på hinanden følgende hele perioder.
- F. Hver af disse poster står åbne for alle medlemmer af fællesskabet, der opfylder de ovennævnte krav, og som er tilstede på valgtidspunktet.
- G. Selvom udvalgsmedlemmerne har hver deres funktion i udvalget, kræves der en høj grad af samarbejde mellem

udvalgsmedlemmerne for et godt resultat.

5. TEKNISK UDSTYR

- A. RSK har som udgangspunkt det økonomiske ansvar for PC og andre hjælpemidler der måtte blive udleveret i forbindelse med at bestride et hverv i RSK.
Hjælpemidler bliver udleveret i tillid til at brugeren er ansvarsfuld. Hvis der ved et uheld skulle ske noget med dem, vil det ikke have økonomiske følger for vedkommende, medmindre der er tale om grov uagtsomhed. F.eks. hvis udstyret bliver beskadiget ved privat brug. Dette vil RSK tage stilling til efter en redegørelse fra den betroede tjener, som har effekterne udleveret.
- B. RD og RDS er ansvarlige for opbevaring af RSK's projektor, da det oftest er dem som skal bruge den til diverse workshops landet over. De har også ansvaret for at bringe den med på alle RSK-møder, hvor den kan bruges til fremlæggelse af diverse rapporter for at begrænse papirforbruget og dermed NA's midler. Hvis områder gerne vil låne den f.eks. til konventer eller lignende, bør det tilstræbes at den overleveres personligt da den let kan gå i stykker under evt. forsendelse som pakke.

6. ÆNDRING AF FORRETNINGSORDEN:

Forretningsordenen kan ændres på RSK-mødet ved konsensus af OSR'erne.